

(Nombre de la empresa)

CIF: *(de la empresa)*

(calle, ciudad, provincia y código postal)

A/A *(incluir nombre persona a la que se dirige, puede ser el responsable de RRHH)*

En *(ciudad)*, a *(día, mes y año)*

D/Dª. *(nombre y apellidos del trabajador)*, con D.N.I. *(del trabajador)*, y con domicilio a los efectos de notificaciones en *(calle, ciudad y provincia)* en mi condición de trabajador por cuenta ajena de la empresa a la que me dirijo, con el puesto de (*“nombre del puesto”*), solicito la **REDUCCIÓN DE JORNADA PARA EL CUIDADO DE MI HIJO** *(nombre del niño)* nacido el *(día, mes y año)*, menor de *(edad)* años, de conformidad con lo dispuesto en el art. 37, apartado 6 del RDL 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

La jornada laboral que estimo mejor se adapta a mis circunstancias para alcanzar una adecuada conciliación entre la vida laboral y familiar es la que transcurre entre el horario de *(hora de inicio)* de la mañana hasta las *(hora de finalización)* de la *(mañana/tarde)*.

La presente comunicación se realiza con el correspondiente preaviso de 15 días *(comprobar si el convenio colectivo establece un plazo diferente)*, siendo mi intención comenzar la jornada reducida desde el día *(fecha de inicio)*.

Sin otro particular, quedo a su disposición, pudiendo contar con toda mi colaboración en lo que la empresa estime conveniente.

Atentamente,

FIRMA DEL TRABAJADOR:

FIRMA DE LA EMPRESA:

RECIBÍ: